

Hyvinvointialan klusterin kokous 4.12.2013 klo 12-15

Rovaniemen koulutuskuntayhtymä, Toripuistikko 5-7, 4. krs.
kokoustila Oltermanni

Osallistujat liitteenä

1) Kokouksen avaus klo 12.10, Puheenjohtajan valinta

Esitys: Klusterien puheenjohtajatapaamisessa 6.6.2013 on linjattu, että klustereiden puheenjohtajana toimii työelämän edustaja.

Hyvinvointialan klusterin aikaisempi puheenjohtaja Kerttu Oikarinen sekä OSUVA -hankkeen tarkastaja Anna-Liisa Eeronheimo esittivät klusterin puheenjohtajaksi Länsi-Pohjan keskussairaalan ylihoitajaa Sirkka Tuunaista. Asiasta on keskusteltu Sirkka Tuunaisen kanssa.

Päätös: Sirkka Tuunainen valitaan hyvinvointialan klusterin puheenjohtajaksi yksimielisesti.

Klusterin puheenjohtajan valinnan jälkeen käytiin lyhyt esittelykierrros.

2) Kuulumisia Lapin ammattikorkeakoulusta, Kirsti Ylipulli-Kairala:

Kemi-Tornion ja Rovaniemen AMK:t yhdistyvät 1.1.14 alkaen, hyvinvointipalveluihin on valittu johtajaksi Outi Hyry-Honka.

Uuden Lapin amk:n koulutusohjelmat ovat:

- Kulttuuriala
- Luonnonvara- ja ympäristöala
- Matkailu-, ravitsemis- ja talousala
- Sosiaali-, terveys- ja liikunta-ala
- Tekniikan ja liikenteen ala
- Yhteiskuntatieteiden, liiketalouden ja hallinnon ala

Opettajien työpaikat ovat suhteellisen turvassa, vain hallintoa supistetaan. Aluekehitys on edelleen iso osa ammattikorkean työtä, niin koulutuksien kuin hankkeiden kautta. Kumppanuuksia rakennetaan esim. Lapin keskussairaalan, Lapin Kuntoutuksen, Lappsetin, Länsi-Pohjan keskussairaalan, Rovaniemen kaupungin, Majakka-järjestökeskuksen ja joidenkin ulkomaalaisten kumppaneiden kanssa. Hankkeisiin pitää saada jatkossa myös ulkopuolista rahoitusta, valtion osuus on tk-toimintaan 15 %. Arktinen olosuhdeosaaminen määrittelee hankkeiden sisältöjä ja tulostavoitteita. Sote-alalla painotetaan etäisyyksien hallintaan, esim. etäopetusta ja etäpalveluita kehitetään. Esimerkkinä tällaisesta hankkeesta on jo käynnissä oleva sairaanhoitajaksi kampuksen ulkopuolella -hanke.

3) Sote -uudistuksen tilannekatsaus, Merja Haapakorva-Kallio: (esitys liitteenä)

Hallituksen selvityshenkilötyöryhmä on kiertänyt myös Lapissa selvittämässä, minkälaisella rakenteella sote-alan palvelut tulevaisuudessa järjestetään. Pohjois-Suomeen esitettiin kuutta eri sote-aluetta, mutta vain Rovaniemi on ainut joka täyttää kriteerit. Toinen ehdotus oli, että Lappiin tulee yksi sote-alue, jossa Rovaniemi on vastuukuntana. Kemissä on perustason alue, mutta se toimii Rovaniemen alaisena. Tämä on tällä hetkellä todennäköisin vaihtoehto. Länsipohja haluaisi oman sote-alueen.

Koko Lapissa toimii tällä hetkellä Lapin Liiton selvitysmies Tommi Lepojärvi. Myös hän tutkii, millä tavalla palveluita pitäisi järjestää. Lepojärven tavoitteena on muodostaa 10 vuoden päähän tähtäävä visio, joka ei ota kantaa organisaatorakenteeseen. Kemijärvellä on myös oma selvitystyö käynnissä. Selvityksissä kannattaa käyttää hyödyksi myös vanhoja tietoja.

Pitkät etäisyydet vaikuttavat Lapin maakunnassa akuutin hoidon tarpeeseen, mutta muita palveluita voidaan yhdistää, myös Norjan kanssa. Toimivat systeemit eivät ole aina etäisyyksistä kiinni.

Nykyiset sairaanhoitopiirit lakkautetaan 2016 vuoden loppuun mennessä ja järjestämisvastuu siirtyy 1.1.17 aloittaville sote-alueille. 19.12.13 julkaistaan järjestämislakiehdotus. Järjestämislaki tulee voimaan 2015, jos ehdotus menee läpi.

Muutokset vaikuttavat jokaisen henkilökohtaiseen arkeen ja työskentelyyn, koska oman työpaikan menettäminen pelottaa. Kuitenkin henkilöstöllä on halua vaikuttaa työhönsä ja saada sitä kautta arkea paremmaksi. Asiakkaista ja työstä ei tule olemaan pulaa.

4) Perusterveydenhuollon yksiköt, toiminnan esittely, Merja Haapakorva-Kallio:

Yksiköiden perustehtävänä on toimia linkkinä sosiaalitoimen, erikoissairaanhoidon ja perusterveydenhuollon välillä. Uudesta lainsäädännöstä jätetään tutkimus- ja kehittämistyö pois. Yksiköiden suunnittelussa on päästy liikkeelle järjestämissuunnitelman laadinnan kautta. Ennakointi- ja osaamistarpeiden kehittämistä tehdään yhdessä maakunnan tasolla ja siitä on käyty koulutusorganisaatioiden kanssa keskustelua. Myös klusteritoiminta on hyvä foorumi keskustelulle. Koko Erva-alueella on yhteisiä tapaamisia ja muuta yhteistyötä kuntien kanssa.

Erva-tasolla myös erikoissairaanhoidon päivystykset mietitään yhdessä ja sen pohjalta tehdään sopimukset. Päivystävien sairaaloiden palvelut kerätään yhteen ja katsotaan tiettyjen paikkojen osalta. Sopimuksen ulkopuolista apua ei tarvitse tarjota sinne, missä sopimus ei ole voimassa. Koko Lapin alueella on lasten lääkäreistä pulaa, joten vaatimukset ovat haastavia.

Sirkka Saranki-Rantakokko mainitsi, että hyvinvointialalle tehtyjen C&Q-kartoitusten vahvistukset puuttuvat joiltain osilta ja yhteyshenkilöiden kuittaukset puuttuvat. Jos tunnusten kanssa on ongelmia, Taipaleen Päiviltä saa uudet.

5) Sairaanhoidajaksi kampusalueen ulkopuolella, hankkeen esittely, Anja Mikkola: (esitys liitteenä)

Sote-alalla työntekijöiden tarve kasvaa 11 % vuoteen 2025 mennessä, vaje on 1300 henkeä vuoteen 2020 mennessä. Tarve saattaa olla myös isompi, koska tähän lukuun ei ole huomioitu sijaisten tarvetta. Palvelujen tarve lisääntyy väestön ikääntymisen myötä. Avustavan henkilökunnan tarve kasvaa, mikä on toisaalta palkkakehityksen kannalta huolestuttavaa. Kuitenkin hoitajien ammattitaito pitää säilyttää ja laaja-alaisuus pitää muistaa koulutuksessa. Kuntien tarvitsee miettiä myös porkkanoita, joilla houkutellessa työntekijöitä paikkakunnalle ja saada heidät pysymään.

Sairaanhoidajaksi kampusalueen ulkopuolella -hanke on uudenlaisen koulutusmallin esiselvitys. Hankkeessa on vahvasti mukana työssä oppimisen näkökulma. Hankkeessa selvitetään, minne voi lähettää erilaisia oppijoita ja miten koulutusmalli toimii? Minkälaista ohjausosaamista jo on ja minkälaiselle on tarvetta? Kartoituksissa, tapaamisissa ja palaverissa on noussut esille, että tällaiselle koulutukselle on tarvetta. Sairaanhoidajakoulutus kampusalueen ulkopuolella pitäisi nyt aloittaa, koska työntekijöiden tarve korostuu neljän vuoden sisällä. Koulutuksen aloitukset voisivat mennä seutukunnittain ja jatkokoulutusmahdollisuudet pitää taata opiskelijoille. Myös lähihoitajien tarve pitää muistaa ja koulutusta pitää ainakin ylläpitää.

C&Q-kartoitusten perusteella esiin nousi seuraavaa: lyhytkestoisiin sijaisuuksiin tarvitaan akuutisti 10 henkeä ja tarpeen kasvamisen myötä 40-66 henkeä. Kokonaistarve eläköitymisen kautta on 115–120 henkeä neljän seuraavan vuoden aikana. Hoitajien osaamistarpeet lisääntyvät tietotekniikan, monikulttuurisen työskentelyn ja kansainvälisyyden myötä. Pysyvät tarpeita on kliininen hoitotyö ja hoidon tarpeen arviointi. Myös saamenkieliselle koulutukselle on tarvetta. Diakin kanssa on tehty yhteistyötä, mutta hakijoiden määrä oli pieni ja aloituspaikat eivät tulleet täyteen.

Elyltä voi saada rahoitusta vain kokonaisille tutkinnoille. Rahoitusta voi saada kertakoulutukselle, joka puuttuu maakunnasta kokonaan, esim. röntgen-hoitajat ja bioanalytikot. Tälle projektissa osoitetulle koulutukselle pitäisi olla oma rahoitusmalli, koska tarve jatkuu. Koulutukseen on mahdollista saada strategista rahaa OKM:lta ja ESR-rahoituksen kautta.

6) Muut asiat

KESU:n eteneminen jätetään seuraavaan kokoukseen. CQ-tietokannan käytön sopimukset on tehty vuodelle 2014 paitsi Lapin amk:n osalta. Ensi kokouksessa palataan C&Q:n käyttöön. Rekilän Kari kutsuu koolle briiffauksen C&Q:n käyttöön, Merja Kotakorpi-Kallio välittää kutsua. C&Q:lla voisi tehdä myös henkilöstökartoitukset, esimerkiksi opiskelijatyönä. Rekilän Kari voisi esitellä tätä vaihtoehtoa. Myös Pohjois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskuksen POSKEN esittely on ensi kokouksessa.

Seuraava kokous on 19.5.14 klo 12-15.30 Kemissä.

7) Kokouksen päätös

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 15.

Liite:

Osallistujat

Ammattiopisto Lappia	Leena Hanni
Ely-keskus	Helena Niska
Ely-keskus	Marja Kivekäs
Ita-Lapin ammattiopisto	Sirkka Pikkuvirta
Kemi-Tornion ammattikorkeakoulu	Sinikka Kähkölä
Kemi-Tornion ammattikorkeakoulu	Anja Mikkola
Lapin ammattiopisto	Leila Karjalainen
Lapin sairaanhoitopiiri	Soili Vesterinen
Lapin sairaanhoitopiiri, pth	Sinikka Suorsa
Länsi-Pohjan sairaanhoitopiiri	Sirkka Tuunainen
Länsi-Pohjan sairaanhoitopiiri	Merja Haapakorva-Kallio
Sairaala Lapponia, Kemijärvi	Aulikki Hautsalo
Sodankylän kunta	Anitta Kisanlahti
Rovaniemen ammattikorkeakoulu	Kirsti Ylipulli-Kairala