

LÄSNÄ:

| | | |
|---------------------------|-----------------------------|-------------------------------------|
| Kari Kähkönen, | puheenjohtaja | Lapin liikenneyritykset ry |
| Juha Korpikari | toimitusjohtaja | Kuljetusliike Ilmari Lehtonen Oy |
| Martti Kovalainen | toimitusjohtaja | Kuljetus Kovalainen Oy |
| Timo Tapanainen | kuljettajakoulutusos. joht. | Lapin Ilmatorjuntarykmentti |
| Petri Mäki | kouluttaja | Ammattiopisto Lappia |
| Heino Vasara | toimialajohtaja | Lapin ELY-keskus |
| Päivi Ouallen | projektipäällikkö | Lapin Liitto |
| Reijo Kangas | palvelupäällikkö | Lapin TE-toimisto Sodankylä |
| Kari Rekilä | koulutustarkastaja | Lapin oppisopimuskeskus |
| Jyrki Huhtaniska | lehtori | Rovaniemen ammattikorkeakoulu |
| Sirkka Saranki-Rantakokko | vs. yliopettaja | Rovaniemen koulutuskuntayhtymä/RAMK |
| Virva Kokko | sihteeri | Rovaniemen koulutuskuntayhtymä |

1. Kokouksen avaus

Puheenjohtaja avasi kokouksen ja toivotti läsnä olleet tervetulleiksi. Todettiin läsnäolijat.

2. Edellisessä kokouksessa sovittujen toimenpiteiden tilanne ja muut ajankohtaiset asiat

Kokousjärjestelyjen helpottamiseksi nimitettiin Martti Kovalainen klusterin varapuheenjohtajaksi.

Itellan edustaja ei päässyt paikalle kokoukseen, mutta osallistuu jatkossa. Arto Kähkösen tilalle klusterin jäseneksi on nimetty koulutus­päällikkö Hannu Uimaniemi.

Timo Tapanainen puolustusvoimista esitteli Lapin Ilmatorjuntarykmentin kuljettajakoulutusta. Lapin Ilmatorjuntarykmentin kuljettajakoulutuksessa koulutetaan vuosittain noin 140 varusmiestä siviiliopetussuunnitelman mukaiseen C- ja CE-luokkien ammattipätevyyteen. Haasteena on ollut motivoituneiden oppilaiden saaminen, sillä aselaji on tekninen ja kuljettajia tarvitaan paljon suhteessa varusmiesten määrään. Motivaation puute johtaa suureen keskeyttämisprosenttiin. Lapin Ilmatorjunta rykmentin varusmiehistä n. 10% on kotoisin Rovaniemen alueelta, loput tulevat pääasiassa Oulusta. Suuri osa rovaniemeläisistä suorittaa varusmiespalveluksensa Sodankylässä Jääkäriprikaatissa.

Puolustusvoimilla ja SKAL:illa on olemassa yhteinen työvoimapankki, mutta todettiin puolustusvoimien kuljettajakoulutuksella ja alan yrittäjillä olevan selkeä tiiviimpi yhteistyömahdollisuus kotiutumassa olevien varusmiesten työelämään rekrytoinnissa. Kotiutumisajankohdan läheisyyteen voitaisiin järjestää rekrytointitapahtuma, jossa esiteltäisiin varusmiehille logistiikka-alan työllistymismahdollisuuksia. Mukana rekrytointitapahtuman järjestämisessä ovat yritykset ja TE-toimisto sekä Lapin oppisopimuskeskus. Lapin oppisopimuskeskus esittelee alan mahdollisuuksia suorittaa tutkintoja oppisopimuskoulutuksella. Reijo Kangas ja Heino Vasara aloittavat rekrytointitapahtuman organisoinnin. Puolustusvoimista kotiutuneilla kuljettajilla on

mahdollisuus työllistyä myös TE-toimiston kautta, jolloin yhteiskuntatakuun mukainen palkkatuki on työnantajien käytettävissä.

Kari Rekilä kertoi palkkiotuen mahdollisuudesta oppisopimuskoulutuksessa. Korotettu koulutuskorvaus on tarkoitettu 16-17-vuotiaille nuorille ja oppisopimusopiskelijan palkka on määrätty työehtosopimuksessa. Myös TE-toimistosta on mahdollisuus saada palkkatukea. Todettiin, että 16-17-vuotiaiden nuorten kouluttaminen oppisopimuksella ja siten korotetun palkkatuen hyödyntäminen ei toimialalla ole mahdollista.

Heino Vasara ja Reijo Kangas toivat esille, että rekrytoitaville työntekijöille on mahdollista järjestää koulutusta yhteistyössä TE-toimiston kanssa. Työnantaja (30%) ja valtio (70%) jakavat kustannukset. TE-toimiston edustaja ja työnantajan edustaja haastattelevat hakijat yhdessä, työnantaja tekee valinnan ja TE-toimisto hoitaa koulutuksen teknisen puolen. Tavoitteena on että 80% koulutukseen osallistuneista työllistyy. Mikäli todetaan ettei koulutettava sovellu alalle ei häntä myöskään tarvitse työllistää. Toimialan yrityksillä oli hyviä kokemuksia koulutuksen järjestämisestä yhteistyössä TE-toimiston kanssa.

Jyrki Huhtaniska esitteli mahdollisuuksia järjestää insinööritasoisista koulutusta. Aiemmassa kokouksessa todettiin, että logistiikka-alalla olisi tarvetta insinööritasoiselle koulutukselle. Toimialan tilanteen muutoksen myötä ammattitaitoisista koulutettua työvoimaa on saatavilla, joten insinöörikoulutukselle ei tällä hetkellä ole tarvetta. Mikäli tarve ilmenee, on insinöörikoulutuksen lisäksi mahdollista suorittaa tarvittavaa täsmäkoulutusta avoimessa ammattikorkeakoulussa, oppisopimustyyppisenä koulutuksena ja yritysten yhdessä hankkimalla yhteishankintakoulutuksella. Klusteriin osallistuneiden työelämän edustajien mielestä tarvetta olisi henkilöstöjohtamisen osaamiselle. Henkilöstöjohtamisen koulutusta on tarjolla Rovaniemen ammattikorkeakoulussa teknologiajohtamisen ylemmissä ammattikorkeakouluopinnoissa.

3. Tiedon jakaminen, analyysi ja jäsentäminen

Kari Rekilä esitteli lyhyesti C&Q-osaamistarvekartoitusta. Auto- ja logistiikka-alalle on tehty Lapissa vain yksi C&Q-osaamistarvekartoitus, joten sen tuloksia ei voi esitellä. C&Q-osaamistarvekartoitusten tavoitteena on tuoda esille osaamisen kehittämisen pullonkaulat. Lisätietoja C&Q-osaamistarvekartoituksesta saa osoitteesta:

<http://www.cgsystems.fi/index.php/ohjelmistot> .

Heino Vasara esitteli ELY-keskuksen verkkosivuilta erilaisia vapaasti käytössä olevia ELY-keskuksen tuottamia katsauksia ja raportteja.

- a) Ammattien näkymiä Lapissa esittelee kolme kertaa vuodessa julkaistava Lapin ammattibarometri, jossa on arvio ammattien työllisyys- ja työvoimatilanteista seutukunnittain. Osoite: http://www.ely-keskus.fi/fi/ELYkeskukset/LapinELY/Alueentilajanakymat/Ammattibarometri/Forms/Allit_ems.aspx?RootFolder=http%3a%2f%2fwww%2eely-keskus%2efi%2ffi%2fELYkeskukset%2fLapinELY%2fAlueentilajanakymat%2fAmmattibaro

[metri%2fAmmattibarometri I 2013&FolderCTID=0x0120008E895D9DD4C86049BD16D126137F58CE](#)

- b) Foreammatti-verkkopalvelu tarjoaa tietoa eri ammattien työllisyysnäkymistä ja työnantajien arvostamista osaamisista omalla alueellasi. Osoite: <http://foreammatti.fi/>

Reijo Kangas kertoi auto- ja logistiikka-alan käynnissä olevista ja tulevista työvoimapolitiittisista koulutuksista sekä toimialan työttömyystilanteesta Lapissa.

Lapissa oli työttämänä n. 150 yhdistelmäajoneuvon kuljettajaa. Todettiin, että toimialalla on työnantajan kannalta edullinen työvoimatilanne. Logistiikka-alalla tapahtuneiden konkurssien, yritysten yhdistymisen ja toiminnan muuttumisen myötä tarjolla on runsaasti ammattitaitoista työvoimaa.

Vuosi 2014 tulee olemaan auto- ja logistiikka-alalle haasteellinen. Ammattitaito- ja pätevyysvaatimukset kasvavat sekä koulutus- ja ”pätevyyspäivien” määrä lisääntyy, joten kouluttajat eivät tule riittämään vuoden 2014 lopulla muuttuvien vaatimusten mukaisten koulutuksen toteuttamiseen. Pelkona oli myös, että lisääntyvät pätevyys- ja ammattitaitovaatimukset aiheuttavat ”luvan takia” kouluttamista, jolloin koulutuksen hyöty yrityksille ja työntekijöille on kyseenalainen. Kuljetusalan työnhakijoiden määrä tulee myös laskemaan pätevyysvaatimusten muututtua, sillä työnhakijana alalle ei voi jatkossa olla ilman riittävää pätevyyttä. Yritysten koko tulee kasvamaan. Mikäli teollisuustuotanto ei kasva, on luvassa huomattava määrä konkurssseja toimialalla. Nopean suhdannenousun edellyttämä kuljetuskapasiteetin tarvetta ei voida nykyisellään täyttää. Lisäksi toimialalla kalustoinvestoinnit ovat ”jäissä”, sillä uusia säädöksiä odotetaan ennen investointipäätöksien tekoa.

Heino Vasara tiedusteli tarvetta terminaalityöntekijöiden koulutukselle. Kemi-Tornio – alueella on suunnitteilla koulutuksen järjestäminen terminaalityöntekijöille. Klusteriin osallistuneet työelämän edustajat totesivat, ettei tarvetta koulutukselle tällä hetkellä ole. Terminaalityöntekijöitä on riittävästi ja he ovat kaikki ammattitaitoisia. Lisäksi kuljettajan ammattitaito koettiin tärkeämmäksi kuin varastoalan osaaminen.

4. SWOT-analyysilomakkeen täyttäminen

5. Katsaus koulutustuotantoon

Sirkka Saranki-Rantakokko esitteli tilastoja toimialalta valmistuneiden sijoittumisesta työelämään.

Päivi Ouallen selvittää seuraavaan kokoukseen millä perusteella koulutus- ja työpaikat on tilastoihin laskettu.

6. Muut asiat ja seuraavan kokouksen ajankohta

Todettiin, että jatkossa tapaamisille varataan vähintään kolme tuntia, jotta aika riittää asioiden käsittelyyn ja niistä keskusteluun. Päätettiin myös, että toimialan tilanteen vuoksi

on tarpeen kokoontua tiheään. Seuraava kokous sovittiin pidettävän 29.10. klo 9-12. Kutsu kokoukseen lähetetään osallistujille etukäteen.

Päätettiin kutsua seuraavaan kokoukseen Esko Niemelä Liikenne O. Niemelä Oy:stä edustamaan säiliö- ja henkilöliikennettä. Lisäksi puolustusvoimien edustaja Timo Tapanainen kutsutaan jatkossa kokouksiin.

7. Päivi Ouallen Lapin liitosta esitteli eri toimialoista tehtäviä toimialakortteja. Ajan puutteen vuoksi Auto- ja logistiikka-alan toimialakortin laatiminen päätettiin siirtää seuraavaan tapaamiseen.
8. Päätettiin kokous.

TOIMENPITEET SEURAAVAN KOKOUKSEEN

| Toimenpide | Vastuhenkilö |
|------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| Rekrytointitilaisuuden järjestäminen puolustusvoimista kotiutuville kuljettajille. | Reijo Kangas, Heino Vasara |
| Koulutus- ja työpaikkojen tilastojen tilastointiperusteiden selvittäminen | Päivi Ouallen |
| Esko Niemelän ja Timo Tapanaisen kutsuminen seuraavaan kokoukseen | Minna Ruokamo |