

## HYVINVOINTIALAN KLUSTERI

Aika: Torstai 21.2.2013 klo 12.00-16.00  
Paikka: Rovaniemi, Toripuistikko 5–7 (Oppipoika), OLTERMANNI kokoustila 4.krs.  
Läsnä: Osallistujalista liitteenä

## 1. Klusterin avaus

Puheenjohtaja, toimialajohtaja Kerttu Oikarinen avasi kokouksen klo klo 12.00 ja toivotti osallistujat tervetulleiksi.

Projektipäällikkö Sirkka Saranki-Rantakokko esitteli OSUVA-hankkeen toimintasuunnitelman. Vuonna 2013 tavoite on työelämään osuva, alueellisesti verkostoituneen koulutuksen sekä kehittämis- ja palvelutoiminnan ennakoitavien saattaminen käytäntöön. Muita tavoitteita on järjestää OSUVA-klustereiden jäsenten yhteinen tapaaminen sekä käynnistää laajamittaiset, systemaattiset C&Q-kartoitukset.

Puheenjohtaja totesi muutosten kentältä, että uusi Lapin ammattikorkeakoulu on syntynyt, sisältäen molemmat ammattikorkeakoulut, Rovaniemeltä ja Kemi-Tornion alueelta. Opiskelupaikkojen lopulliset leikkausmäärät tulevat julki viimeistään kesäkuussa 2013.

Tämän jälkeen oli lyhyt esittelykierron ja asialistan läpi käynti. Kohdassa kolme mainittu ELY-TE-katsaus siirtyy seuraavaan kokoukseen.

## 2. Henkilöstötarpeen ennakointi perusterveydenhuollon yksikössä,

Perusterveydenhuollon yksiköstä LSHP, suunnittelija Rea Räisänen esitteli henkilöstötarpeen ennakointia ja LSHP:n järjestämissuunnitelman laadintaa. Terveystieteiden § 35 mukaisesti henkilöstötarpeen ennakointi on lakiperusteinen. Järjestämissuunnitelmassa osapuolina ovat kunnat, PTH-ohjausryhmä (30 hlöä), PTH-yksikkö. Kuntien yhteistyö on erittäin tärkeää, perusterveydenhuollon järjestämisen kannalta. Järjestämissuunnitelmassa tullaan kuvamaan myös hoitoketjut, yksityissektorin ja kolmannen sektorin osallisuus. Suunnitelmassa pyritään ottamaan huomioon myös täydennyskoulutus ja kehitystyö. Järjestämissuunnitelmaa kehitetään asiakaslähtöisyydestä käsin ja tällöin on tärkeää, että suunnitelmasta näkyy myös asiakkaan näkökulma.

Ennakoinnin haasteina ovat:

- ennakointia suorittavat eri tahot
- tietoa vaikea kerätä
- tieto ei hyödynnettävissä kaikilla osapuolilla

PTH\_yksikkö toteutti sähköpostikyselyn eläköitymisestä vuoteen 2025 mennessä, kyselyssä eivät olleet mukana lääkärit ja hammaslääkärit.

Tämän pohjalta syntyi muutamia ehdotuksia:

- kuntien, kuntayhtymien ja oppilaitosten väliset tiivit neuvottelut on aloitettava
- koulutusneuvottelujen käynnistäminen röntgenhoitajien ja bioanalytikkojen osalta valtuustokaudella 2013-2016
- henkilöstötarpeiden ennakoinnin työvälinen C&Q-osaamiskartoitus otetaan laajamittaisesti käyttöön

ELY-keskuksen ylitarkastaja Marja Kivekäs kommentoi koulutuksia esim. farmaseuttikoulutus ja kertoi ESR-rahoituksen tuomista mahdollisuuksista rahoittaa koulutuksia.

### **3. Tiedon jakaminen, analyysi ja jäsentäminen**

Projektipäällikkö Sirkka Saranki-Rantakokko esitteli C&Q-osaamiskartoitusta. Käytiin läpi työvoiman tilannetta / valmistuneita. Foreammatti- taulukon kautta myös kysyntä / tarjontamallia. Projektipäällikkö Sirkka Saranki-Rantakokko jakoi kokouksessa koosteen Lapin liiton tilastoista (työllisyys), Lapin sijoittumiskyselyistä (Lappia, RKK, Ilo) sekä Foreammattin ammattikatsauksen (LIITE).

Kokouksessa jaettiin SWOT-lomake, jota täytettiin pienryhmissä.

### **4. Katsaus koulutustuotantoon**

Koulutuksen järjestäjien RAMK, TOKEM, LAO ja Lappian edustajat esittelivät hyvinvointialan koulutustuotantoa, meneillä olevaa ja alkavaa koulutusta.

TEHY:n lähettämä ”Työvoiman saatavuuden turvaaminen SOTE 2015 ”-esite kiersi osallistujilla. Sihteeri lähettää esitteen sähköpostitse klusterin jäsenille myöhemmin.

SWOT- taulukkoa koostettiin edelleen pienryhmissä.

### **5. Klusterikohtaisten toimialakorttien laatiminen**

Lapin liiton projektipäällikkö Päivi Ouallen esitteli luotsi.lappi.fi- sivustoa -> Lapin toimintaympäristö -> Terveys- ja hyvinvointiala -> Toimintaympäristön kuvaajat / indikaattorit.

Hyvinvointikertomus.fi – sivustolta indikaattorit.

[http://www.thl.fi/fi\\_FI/web/fi/tutkimus/tyokalut/hyvinvointikertomus/sahkoinen](http://www.thl.fi/fi_FI/web/fi/tutkimus/tyokalut/hyvinvointikertomus/sahkoinen)

Pohjois-Savon ennakointiportaalista:

<http://eportaali.multiedition.fi/www/fi/Aluetalous/Toimialakortit/index.php>

katsottiin toimialakortin mallia:

[http://eportaali.multiedition.fi/www/fi/liitetiedostot/TOLkorttisosiaali\\_ ja\\_ terveys.pdf](http://eportaali.multiedition.fi/www/fi/liitetiedostot/TOLkorttisosiaali_ ja_ terveys.pdf)

Työstettiin 10 minuuttia 2-3henkilön pienryhmissä toimialakorttien sisältöä. Ouallen keräsi ryhmätyöt ja SWOT-lomakkeiden tiedot koostettavaksi.

### **6. Edellisessä kokouksessa käynnistettyjen toimenpiteiden tilannekatsaus**

#### **7. Muut asiat**

- lähetetään kokouskutsu PTH:n edustajille (hyvinvointikertomus)
- ELY-keskuksen ja TE-edustajien tilannekatsaus seuraavassa kokouksessa
- Lapin amk -> kyselyt sähköpostilla, Sirkka Saranki-Rantakokko
- 

#### **8. Seuraavan klusterin ajankohta**

Seuraava klusterin kokous päätettiin pidettäväksi 4.12.2013 klo 12.00-16.00 Rovaniemellä.

#### **9. Kokouksen päättäminen**

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 15.55.