

## HYVINVOINTIALAN KLUSTERIN KOKOUS PÖYTÄKIRJA

Aika: 05.10.2017 klo 13.00 – 15.30

Paikka: Tehy – toimisto, Maakuntakatu 29 - 31 B-rappu, 3.krs

1. Puheenjohtaja Sirkka Tuunainen avasi kokouksen klo 13.05. Edellisessä kokouksessa on sovittu, että sihteerinä toimii kulloinenkin kokouksen järjestäjätaho. Sihteeriksi valittiin Erja Korteniemi-Poikela Tehystä

### Osallistujat:

Katri Kuusela Lapin yliopisto  
Outi Hyy-Honka Lapin amk  
Kirsti Ylipulli-Kairala Lapin amk  
Marja Kivekäs Pop ely  
Lea Kontio Lapin TE-keskus  
Taru Kilpelä Lapin oppisopimuskeskus/RKK  
Leila Karjalainen Lapin ammattiopisto  
Erja Korteniemi-Poikela Tehy ry  
Kaisa Kostamo-Pääkkö Poske  
Sirkka Tuunainen LPSHP  
Merja Haapakorva-Kallio LPSHP  
Leena Hanni Lappia

2. Edellisen kokouksen pöytäkirja käytiin läpi ja hyväksyttiin

3. Ajankohtaiset kuulumiset

- 3.1. Tilannekatsaus sotesta, Merja Haapakorva-Kallio: Esitys liitteenä

- 3.2. Muuttoliikeselvitys, Katri Kuusela:

<http://luotsi.lappi.fi/ajankohtaista/-/blogs/katsaus-lapin-muuttoliikkeeseen-on-valmistunut>

- 3.3. Osaamisen kehittämisen hanke: Valmistelua tehty, suunniteltu kevään 2018 ESR-hakuun

- 3.4. Ammattikorkeakoulun uudistukset, Outi Hyy-Honka

- Opettajia eläköitymässä, osaamista tarvitaan, myös TKI-osaamista ja mielellään kansainvälistä kokemusta/kielitaitoa
- AMK ja yliopistolaki yhdistymässä
- Varhaiskasvatuksen osalta sosionomikoulutus on syynissä, pätevyyttä lastentarhanopettajan tehtäviin ollaan heikentämässä. Huolena pätevän työvoiman saatavuus Lapin alueellakin. Yritetään kaikin mahdollisin keinoin vaikuttaa asiaan.

- Maakunnasta toivottu päivystyssairaanhoitajan koulutusta. Koulutus on nyt OMK-haussa. Mukana 5 amk-rengas, kullekin 15 aloituspaikkaa. Suunniteltu aloitus 2018. Koulutuskustannusta jää vielä opiskelijaa kohtaan noin 1000 €
- Erja K-P toi esiin tartuntatautilain uudistuksen ongelmakohdat rokottamisen ja rokotusten todistamisen osalta opiskelijoilla. Aiheesta lisätietoa: Tehyn, THL:n ja STM:n yhteinen seminaari löytyy striimattuna <https://www.youtube.com/watch?v=oJr-dKclpng&t=2186s>

#### 3.5. Toisen asteen koulutuksen muutokset, Leena Hanni

- "Ammatillisen koulutuksen reformi" <http://minedu.fi/amisreformi>
- Lainsäädäntö uudistunut, tulee voimaan 1.1.2018
- Laosta tulee Redu 1.1.2018

4. Uuden puheenjohtajan valintakeskustelu: siirrettiin seuraavaan kokoukseen

5. Muut asiat:


- Kaisa Kostamo-Pääkkö kertoi Posken ja Kolpeneen käynnissä olevista yhteisistä kehittämishankkeista: Toimiva kotihoito Lapissa, agenttina toimii Liisa Niiranen ja Lasten ja perheiden palveluiden kehittäminen, agenttina Harri Tiuraniemi
- <http://www.sosiaalikallega.fi/virtu.fi/> löytyy virtuaaliset sosiaali- ja terveyspalvelut

6. Seuraava kokous sovittiin pidettäväksi 1.3.2017 ja paikaksi sovittiin Redu, Porokatu 35. Kokouksen teemana on ainakin uuden puheenjohtajan valinta.

7. Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 15.30

Sirkka Tuunainen, puheenjohtaja

Erja Korteniemi-Poikela, sihteeri



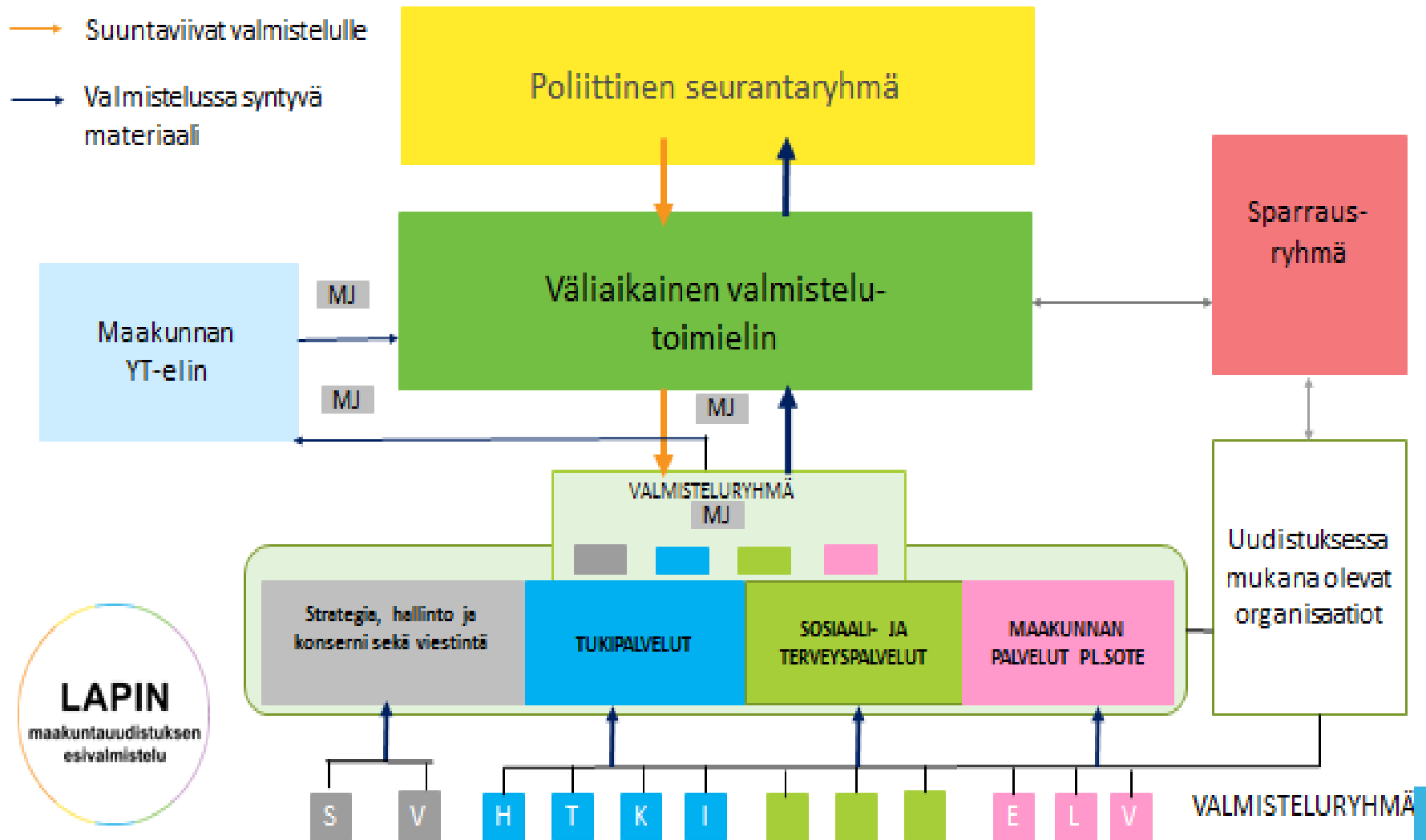
# Maakunnan soten ja Länsi-Pohjan sote- projektin tilannekatsaus

5.10.2017

Merja Haapakorva-Kallio

6.10.2017

## Valmistelun organisoituminen väliaikaishallinnon vaiheessa



# Väliaikaisen valmistelutoimielimen kokoonpano

tilanne 15.6.2017

Varsinainen jäsen	Organisaatio	Varajäsen	Organisaatio
Timo Nousiainen	Tornion kaupunki	Tapani Melaluoto	Ylitornion kunta
Tero Nissinen	Kemin kaupunki	Mika Simoska	Tervolan kunta
Seija Parviainen	Keminmaan kunta	Vivi Marttila	Simon kunta
Viljo Pesonen	Sodankylän kunta	Antti Mulari	Savukosken kunta
Vuokko Tieva-Niittyvuopio	Utsjoen kunta	Toni K. Laine	Inarin kunta
Atte Rantanen	Kemijärven kaupunki	Panu Leinonen	Pelkosenniemen kunta
Erkki Parkkinen	Sallan kunta	Heli Knutars	Posion kunta
Ulla Ylläsjärvi	Kolarin kunta	Päivi Salminen	Muonion kunta
Markku Tuunainen	Kittilän kunta	Jari Rantapelkonen	Enontekiön kunta
Sirpa Hakala	Ranuan kunta	Johanna Korteniemi	Pellon kunta
Riitta Erola	Rovaniemen kaupunki	Jussi Päckilä	Rovaniemen kaupunki
Pertti Hemminki	Rovaniemen kaupunki	Terttu Juotasniemi	Rovaniemen kaupunki
Jaakko Ylinampa	Lapin ELY-keskus	Timo Jokelainen	Lapin ELY-keskus
Tiina Keränen	Lapin TE-toimisto	Tero Hyttinen	Lapin TE-toimisto
Martti Soudunsaari	Lapin Pelastuslaitos	Harri Paldanius	Lapin Pelastuslaitos
Anita Lammassaari	Lapin erityishuoltopiiri	Eija Halonen	Lapin erityishuoltopiiri
Jari Jokela	Lapin sairaanhoitopiiri	Jukka Mattila	Lapin sairaanhoitopiiri
Maritta Rissanen	Länsi-Pohjan sairaanhoitopiiri	Päivi Väre	Länsi-Pohjan sairaanhoitopiiri
Tiina Sanila-Aikio	Saamelaiskäräjät	Heikki Paltto	Saamelaiskäräjät
Mika Riipi	Lapin liitto	Päivi Ekdahl	Lapin liitto

PIN

udistuksen  
nistelä

Henkilöstön edustaja (PLO) nimetään myöhemmin

20.6.2017

24.10

## Tarvittavat henkilöstöresurssit valmisteluun

Maakunnan  
strategia, hallinto,  
konserni ja viestintä

Tukipalvelut

SOTE-tehtävät

Maakunnan muut  
kuin sote-tehtävät

Marja  
Perälä

Muutosjohtaja  
Talous ja hallinto  
suunnittelija  
Strategia- ja konsernin  
suunnittelija  
Viestinnän  
suunnittelija  
Sisällön tuottaja  
Sihteeri/assistentti

ICT-suunnittelija  
ICT-valmistelijat 3 hlöä  
ICT-assistentti  
Sopimusten ja  
hankintojen siirron  
suunnittelija  
Toimitila- ja  
kiinteistöasioiden sekä  
omaisuuden siirtojen  
suunnittelija  
Henkilöstön siirtojen  
suunnittelija  
Henkilöstöasiantuntija

Koordinaattori/suun-  
nittelija  
(Prosessin ohjaus ja  
tehtävien siirto)  
Prosessisuunnittelija  
(yhdyspinnat)  
Prosessisuunnittelija  
(tuotanto ja  
palvelukonsepti)

Elinvoima- ja  
elinkeinotehtävien  
suunnittelija  
Luonnonvarat ja  
ympäristötehtävien  
suunnittelija  
Turvallisuus- ja  
varautumistehtävien  
suunnittelija  
Prosessisuunnittelija

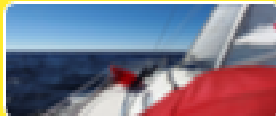
LAPIN

maakuntauudistuksen  
esivalmistelu

29.5.2017

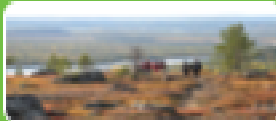
Tummennettuna ne, joiden rekrytointi kiireellisin

# Valmisteluun liittyvät tehtävät



**Poliittinen seurantaryhmä, jossa mukana poliittiset luottamushenkilöt**

Valmistelun etenemisen seuranta



**Väliaikainen valmistelutoimielin, jossa mukana viranhaltijoita**

Käytännön valmistelun johtaminen ja ohjaaminen

Päätöksentekijä toimivaltansa puitteissa



**Yhteistoimintaelin, jossa mukana henkilöstöjärjestöt ja työnantajan edustajat**

Henkilöstön kuuleminen ja osallistaminen

Käsittelee YT-lain mukaisia asioita



**Muutosjohtajan vetämä valmisteluryhmä, jossa mukana valmistelijat**

Valmistelun yhteen sovittaminen

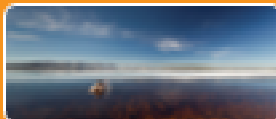
Valmistelumateriaalin yhteinen käsittely



**Valmisteluhenkilöstö, joka koostuu väliaikaishallinnon palkkaamista asiantuntijoista**

Uudistuksen valmistelijoita omiin substansseihin liittyen

Valmistelumateriaalin kokoajia tehtäväalueittain, tekijöitä



**Valmisteluryhmät, jossa mukana organisaatioiden edustajia**

Asiantuntijaryhmiä valmistelijoiden tukena uudistuksessa mukana olevista organisaatioista

Synergoiden hakeminen

Valmistelumateriaalin tuottaminen ja asiantuntemuksen antaminen

**LAPIN**

maakuntauudistuksen  
esivalmistelu

# SOTE- JA MAAKUNTAUUDISTUKSEN VALMISTELU JA TOTEUTUS

## SUUNNITELTU AIKATAULU, VOIMAANTULO 1.1.2020

HALLITUKSEN ESITYS 15/2017 (MAAKUNTA- JA SOTE-ESITYS )  
JA HALLITUKSEN ESITYKSEN 47/2017 KORVAAVA UUSI VALINNAVAPAUSLAKIESITYS  
KÄSITELLÄÄN YHDESSÄ EDUSKUNNASSA:

### Maakuntavaalit 10/2018 ja uudistusten voimaantulo 1.1.2020 lukien

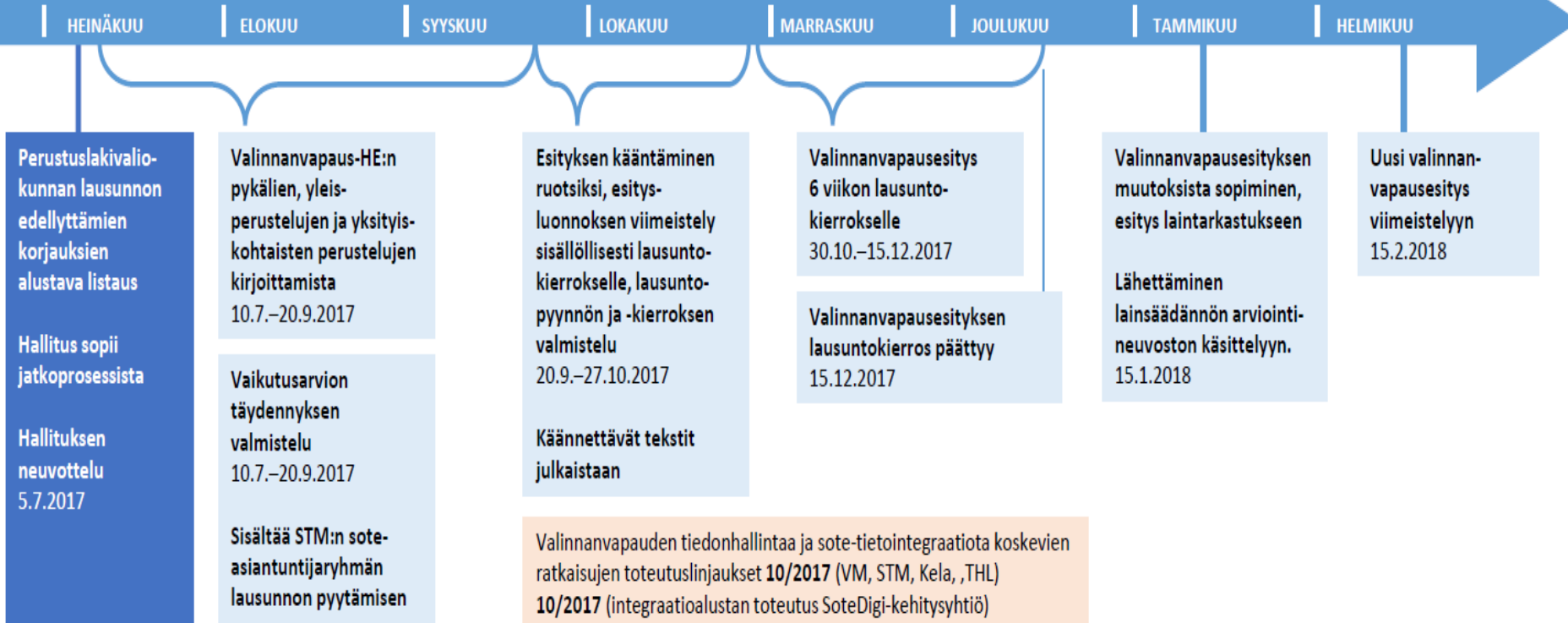
Valmistelun ja prosessin alustava aikataulu voisi olla seuraava hyvän  
lainvalmistelun periaatteet huomioiden

## PERIAATTEET

- hyvän lainvalmistelun periaatteiden noudattaminen
- perustuslakivaliokunnan lausunnossa PeVL 26/2017 vp. esitettyjen huomautusten mukaisten muutosten huolellinen toteuttaminen
- realistinen toteuttamisaikataulu ja toteuttamistapa
- maakunta- ja sote-esitys sekä valinnanvapausesitys muodostavat kokonaisuuden

2017

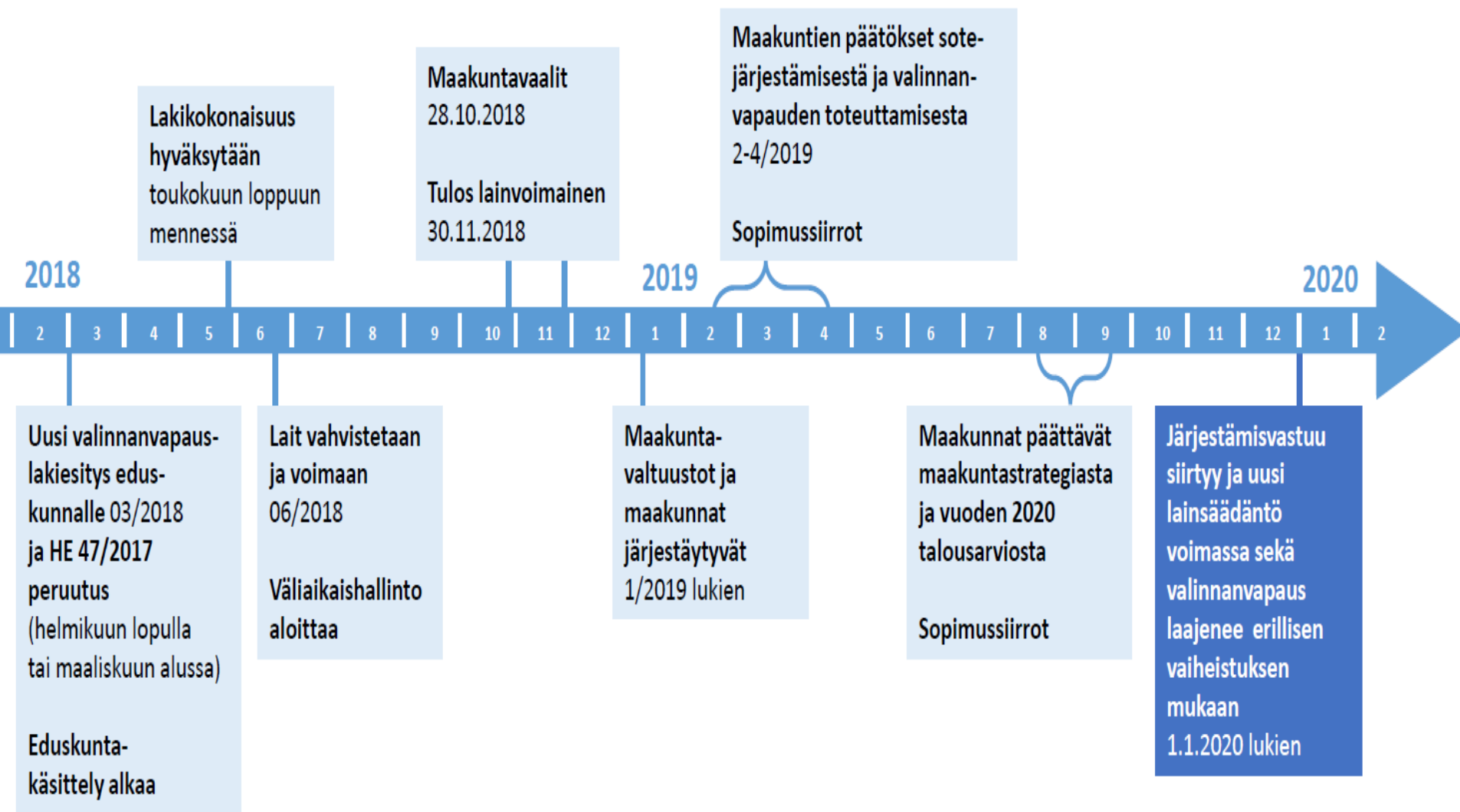
2018





# SOTE- JA MAAKUNTAUUDISTUKSEN VALMISTELU JA TOTEUTUS

JATKOPROSESSI, VOIMAANTULO 1.1.2020



# Länsi-Pohjan sote toimintakonsepti

Perheiden sosiaalinen ja terveyspalvelut

Ikäihmisten palvelut

Terveyden- ja sairaanhoidon palvelut

Kuntoutuspalvelut

Strategiset tukipalvelut

1.1.2019 Maakunnan liikelaitokseen

Sairaanhoidoipiiriin

Yhteisyritykseen

1.1.2019 Maakunnan liikelaitokseen / Sairaanhoidoipiiriin

Ohjaus ja -neuvonta  
Ennaltaehkäisy

740 hlöä

M€

Akuuttihoito

Vastaanotot

Sairaanhoito

Sairaanhoidon tukipalvelut

Toimintakykyä tukevat palvelut

Terapiapalvelut

Toimintakyvyn osaamiskeskus

Suhtautumisen tuki

Kehittämisen tuki

Palveluyksiköt

Perhekeskus

Sosiaalipalvelut

Mielenterveys- ja riippuvuuspalvelut

Vammaispalvelut

Palveluyksiköt

Palveluohjaus- ja neuvonta

Erilaisena asumista tukevat palvelut

Asumis- ja hoivapalvelut

Palveluyksiköt

Länsi-Pohjan sairaala

Saarenvire

Sote-keskus Kemi

Sote-keskus Keminmaa

Sote-keskus Simo

Sote-keskus Tervola

Sote-keskus Tornio

Sote-keskus Ylitornio

# ”Länsi-Pohjan sote Oy”

- Oy sisältää seuraavat terveystalvelut:

- Akuuttihoito: akuuttiklinikka ja akuuttiosasto
- Teho-osasto, leikkaustoiminta ja synnytykset
- Avovastaanotot (hoitaja, lääkäri):
  - ✓ Kiire- ja ajanvarausvastaanotot
  - ✓ Erityispoliklinikat ja toimenpideyksiköt
  - ✓ Suun terveydenhuolto
  - ✓ Työterveyshuolto
- Sairaanhoidon somaattiset osastot
- Sairaanhoidon tukipalvelut: , patologia, infektioiden torjunta, radiologia, kliininen fysiologia, neurofysiologia
- Kuntoutus
- Tarvittava hallinto
- Lääkärityön muille yhtiön ulkopuolelle jääville somaattisille terveystalveluille esim. perhepalvelut, ikäihmisten palvelut

# Päätöksenteon aikataulu

- Kuntien ja kaupunkienvaltuustot päättävät shp:n perussopimuksen laajentamisesta ja yhteisyrityksen perustamisesta 13.11.2017
- Shp:n hallitus tekee hankintapäätöksen 14.11.2017
- Yhteisyritys voisi käynnistyä keväällä 2018



# Kiitos

6.10.2017

Länsi-Pohjan sote-projekti



## Ammatillinen koulutus uudistuu 1.1.2018 - Tiedote sosiaali- ja terveysalan työpaikolle

### Ammatillisen koulutuksen reformi

Ammatillisen koulutuksen lainsäädäntö uudistuu 1.1.2018 lähtien. Uudistuksen myötä opiskelijoille mahdollistetaan yksilölliset opintopolut heille tehdyn henkilökohtaisen osaamisen kehittämissuunnitelman (HOKS) mukaisesti. Jatkossa kaikilla opiskelijoilla sekä nuorilla että aikuisilla on vain yksi tapa suorittaa tutkinto. Ammattiosaamisen näytön ja tutkintotilaisuuden tilalle tulee näyttö, jotka suoritetaan edelleenkin työpaikoilla. Arvioinnista vastaavat opettaja ja työpaikkaohjaaja kahdestaan. Tämä yksinkertaistaa arviointikäytäntöjä huomattavasti.

Sosiaali- ja terveysalan perustutkinnon, lähihoitaja – tutkinnon perusteet tulevat myös uudistumaan 1.8.2018 lähtien. Tulevat muutokset ovat merkittäviä. Informoimme niistä heti, kun uudet perusteet valmistuvat.

Lisätietoa: Opetus- ja kulttuuriministeriö,  
Ammatillisen koulutuksen reformi  
Opetushallitus, Reformintuki - sivusto

<http://minedu.fi/amisreformi>

<http://oph.fi/reformintuki>

### Työpaikalla tapahtuva oppiminen

Uudistuksen jälkeen ei puhuta enää työssäoppimisesta vaan työpaikalla tapahtuvasta oppimisesta, joka toteutetaan pääasiassa koulutussopimuksella tai oppisopimuksella.

*Koulutussopimuksella* opiskellessaan opiskelija ei ole työsuhteessa eli hän on opiskelija eikä saa palkkaa. Myöskään työpaikalle ei makseta koulutuskorvausta. Koulutussopimuksesta sovitaan aina tutkinnon osa kerrallaan.

*Oppisopimus* perustuu määräaikaiseen työ- tai virkasuhteeseen, joten oppisopimusopiskelija on samalla työllinen. Opiskelijalle maksetaan palkkaa ja työntajalle koulutuskorvausta. Oppisopimus voidaan sopia kerralla koko tutkintoon tai tutkinnon osittain.



Sosiaali- ja terveysalalla on perinteisesti ollut paljon työssäoppimista jokaisessa lähihoitajan tutkinnon osassa, joten määrällisesti se ei varmaankaan tule lisääntymään. Haastetta tuo yksilölliset ajankohdat ja jakson joustaminen joko lyhentyen tai pidentyen opiskelijan oppimisen mukaisesti. Koska työpaikoille tullaan hankkimaan puuttuvaa osaamista, jaksojen pituus määräytyy henkilökohtaisesti. Työpaikkojen varaamiseen liittyvät käytännöt muuttuvat ja ennakointi määräistä ja ajankohdistista vaikeutuu.



## Uudet yhteistyömuodot ja toimintamallit

Ammatillisen koulutuksen reformista johtuen uudistamme toimintatapamme vastaamaan ammatilliselle koulutukselle asetettuja tavoitteita ja lainsäädännön vaatimuksia. Koulutuskorvausten poistussa sosiaali- ja terveysalalta, tulemme panostamaan yhteistyöhön työpaikkojen kanssa entistä enemmän. Kehitämme uusia yhteistyömalleja työpaikalla tapahtuvaan opiskeluun ja oppimiseen. Sitä kehitystyötä teemme yhdessä työpaikkojen ja yritysten kanssa.



Olemme kokeilleet mm. Vastuuta ottamalla opit (VOO) - toteuttamismallia hyvällä tuloksella. Tulemme jatkamaan sitä myös edelleenkin siitä kiinnostuneiden kumppaneiden kanssa. Kummityötoiminta ja kummiasiakastoiminta ovat vakiintuneet ja kehittyneet edelleen hyvässä yhteistyössä. Lisäksi kehitämme toimintamalleja siihen, että opettaja voisi olla enemmän työpaikoilla ohjaamassa, perehdyttämässä ja tukemassa työpaikkaohjaajia ja arvioijia. Toivomme myös työpaikkojen edustajia osallistumaan uusiin Lappian ammatillisiin foorumeihin ja ohjausryhmiin.

## Toiminta siirtymävaiheessa

- Nykyiset työssäoppimisen sopimukset tullaan irtisanomaan syksyn aikana. Neuvottelut työpaikkojen kanssa uusista koulutussopimuksista tullaan käymään syksyn 2017 aikana niin pikaisesti kuin on mahdollista. Odottelemme valtakunnan tason ohjeistusta ja uusia koulutussopimus-lomakkeita ennen kuin käynnistämme sopimusneuvottelut.
- Syksyllä 2017 aloitetut työssäoppimisen jaksot toteutetaan nykyisen toimintatavan mukaisesti loppuun asti.
- Mikäli opiskelijan työssäoppimisen jakso alkaa syksyllä 2017 ja jatkuu vuoden 2018 puolelle, voi työpaikka laskuttaa koulutuskorvauksia vain vuoden 2017 ajalta. Opiskelijan näytön arvioinnissa pyrimme toimimaan jo uuden lainsäädännön mukaisesti. Tiedotamme asiasta ko. työpaikkoja samalla kun ilmoitamme jaksolle tulevat opiskelijat.
- Tulemme järjestämään koulutusta ja perehdytystä työpaikalla tapahtuvan oppimisen ohjaamiseen ja näytön arviointiin mahdollisimman pian.

## Yhteistyöterveisin

Ritva Jalosalmi  
työelämävastaava  
[ritva.jalosalmi@lappia.fi](mailto:ritva.jalosalmi@lappia.fi)  
puh. 050 – 461 1876

Seija Rissanen  
työelämävastaava  
[seija.rissanen@lappia.fi](mailto:seija.rissanen@lappia.fi)  
puh. 050 – 310 9464

Johanna Antinoja  
koulutuslavastaava  
[johanna.antinoja@lappia.fi](mailto:johanna.antinoja@lappia.fi)  
puh. 050 – 310 9445