

HYVINVOINTIKLUSTERI

Aika: tiistai 2.5.2017 klo 13.00–16.00

Paikka: ELY-keskus, HALTI-tila, Hallituskatu 3B, Rovaniemi

Läsnä:

Maija Valta (Lapin Liitto)

Helena Niska (ELY -keskus)

Katri Kuusela (Koulutus- ja kehittämispalvelut Lapin Yliopisto)

Anne Pelkonen (Tehy Ry)

Maria Martin (Pohjois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus)

Rea Karanta (Lshp / Kehittäminen)

Leila Karjalainen (RKK / LAO)

Marjaana Klemetti (Sovea Oy)

Kirsti Ylipulli-Kairala (Lapin AMK)

Leena Hanni (Lappia Kemi)

Sirkka Tuunainen (Lpshp)

Ritva Kauhanen (Lapin Liitto)

Outi Hyry-Honka (Lapin AMK)

1. Kokouksen avaus ja osallistujien toteaminen, sihteerin valinta

Puheenjohtaja avasi kokouksen ja osallistuja esittäytyivät. Sihteeriksi valittiin Marjaana Klemetti.

2. Edellisen kokouksen pöytäkirja

Käytiin edellisen kokouksen 5.10.2016 muistio läpi

3. Klusteritoimijoiden ajankohtaiset kuulumiset ja näkymät

Ajankohtaiset kuulumiset Länsipohjan sairaanhoitopiiristä – Sirkka Tuunainen /Lpshp

Länsipohjassa alueella on toiminut Länsi-Pohjan soteprojekti, jonka tarkoituksena on turvata kuntalaisille tasavertaiset kustannustehokkaat ja tarkoituksenmukaiset sekä integroidut sote-palvelut alueella. Projektissa on koottu alueen sosiaali-, perusterveydenhuollon ja erikoissairaanhoidon palvelut yhteen organisaatioon ja uusi toimija aloittaisi toimintansa vuoden 2018 alusta. Länsi-Pohjan sote-projektin toimialue työryhmien esitys on ollut kuntien ja kaupunkien valtuustoissa 04/2017. 24.04.2017 Kemin, Keminmaan, Simon ja Tornion kunnan- ja kaupunginvaltuustot hyväksyivät Länsi-Pohjan sote – järjestämisuunnitelman ja siinä esitetyn yhteisyrityksen kilpailuttamisen eteenpäin viemisen. Ylitornion kunnanvaltuusto teki asiassa

kielteisen päätöksen. Asia etenee tarjousprosessin läpiviemisellä niin että tarjousten jättämisaika loppuu 28.05.2017

Ajankohtaiset kuulumiset SOTEsta - Maija Valta/Lapin liitto

Verkostomallinen osaamiskeskittyminen

Pyritään saamaan resurssit tehokkaampaan käyttöön, lisätään tuloksellisuutta ja vaikuttavuutta

Sote-palveluita koskevat periaatteet ja arvot: luotiin periaatteita ja arvoja sote-uudistukselle. Mukana oli 21 kunnasta luottamushenkilöt sekä kuntien ja kuntayhtymien edustajat. Periaatteet esityksessä.

Alueellinen tasa-arvo huolettava – unohtuuko muu Lappi?

Prosessin jatkumona viime syksynä käynnistyi sote-uudistuksen valmistelu – jokaisesta kunnasta 2 luottamushenkilöä prosessiin – tehty kolmessa eri vaiheessa esityksen mukaisesti. Vastuu hankkeen vetämisestä Tommi Lepojärvellä. Tiiviissä yhteydessä hanketta viety Sote-Savotta henkeen kanssa.

Valmistelu siirtyi kuntien ohjaukseen viime syksynä – mukana kaikki kunnat ja kuntien edustajat. Esivalmisteluvaihe meneillään. Sote-uudistuksen organisoituminen – Tommi Lepojärven johdolla.

Seutukunta -ajattelu pohjalla edetään yhdessä asiantuntijoiden kanssa. Pidetty työpajapäiviä – annettu mahdollisuus mahdollisimman monille osallistua.

Keskeiset teemat:

Lapin Sote-uudistuksen valmistelu – tuotoksena Lapin Sote -uudistus versio 1. Mitä lainsäädäntö tulee tarkoittamaan valinnanvapauden osalta – mitä se tarkoittaa maakunnissa? Tämä iso kysymysmerkki.

Sovittu Länsi-Pohjan konseptimalli, joka otetaan pohjaksi koko Lapin palvelukonseptin kehittämisessä. Jatkokehittämistä on löytenyt. Ei katsota organisoitumalla vaan toimintamallina. Hyvin hahmoteltuja kokonaisuuksia, joita integroimalla löydetään tehostamista. Työstetään eteenpäin.

Palveluverkko - poliittinen ohjausryhmä siunannut - jokaisessa kunnassa sote-keskus – kaikki toiminnot eivät tule olemaan kaikissa kunnissa samanlaisia – erilaisia tuotettuja palveluja. Kaikki palvelut pitää pystyä toimittamaan jokaiselle kuntalaiselle – erikoissairaanhoidon työnjaolle tulee löytyä järkevä ratkaisu, jotta palvelut voidaan tuottaa jokaiselle kuntalaiselle myös muilta osin.

Sote Digi – tehty paljon hyvää työtä, paljon vielä tehtävissä. Pohdittu, voidaanko tuottaa Sote-palveluita ilman kiireitä rakennuksia, palvelut pitäisi saada lähelle asiakasta. Palvelujen kehittämisen ohella mietitään, mikä osa voidaan digitalisoida. Matkakustannusten osalta pohditaan valtakunnallisesti, voisivatko ne siirtyä maakuntien maksettavaksi. Kelan matkakustannukset maakunnille – mitä aiheuttaa? Seudullisesta resurssipoolista käyty keskustelua. Esimerkiksi puheterapeuteista pula – miten ratkaistaan seudullisesti useamman kuntalaisen hyväksi.

Sote – TKI - Ryhmä edennyt hyvin. Maakuntavalmistelu puolella mietitään väliaikaishallintoa – mistä se koostuu? Tuotiin esitys, mutta palautettiin jatkovalmisteluun. Vielä ei ratkaisua, millä kokoonpanolla se lähtisi etenemään. Henkilöt valitaan virallisen valintaprosessin kautta.

Maakuntauudistuksen sivuilta löytyy pöytäkirja – josta väliaikaishallinnon kokoonpano selviää – maakunta-ajattelu selkiää. Väliaikaishallinto lakisääteinen – valmistelee rajatulla päätäntävällällä. Rekrytoinnit rajatusti, jotka ovat määräaikaista.

Jotta palvelut voidaan turvata kaikille kuntalaisille – keskeiset haasteet tulee ratkaista:

- ennaltaehkäisevään työhön tulisi panostaa
- 21 kuntaa – palvelujen myöntämiskriteerit joka kunnassa erilaiset
- kotihoidon ja omaishoidon sijaispalvelun myöntämisen kriteereitä pohdittu yhtenäisiä myöntämisen perusteita – kunnat lähteneet vapaaehtoisesti mukaan
- sama lainsäädäntö – tulkinnat erilaisia kunnissa
- yksityisiä hoiva-asumisen yrittäjiä tulossa paljon
- asumismuotoja tulossa enemmän – ympärivuorokautista hoivaa ei voida lisätä Lapin maakunnassa
- kuntiin, joissa paljon ympärivuorokautista hoivaa on viestitty, että nykyisellä kapasiteetilla on pärjättävä. Ei yhtään lisää. Kotikuntoutuksen tukeminen on keskiössä jatkossa – vastuuta siirretty kotihoitoon.
- Ikäihmiset jääneet heitteille kotihoivassa – resurssia ei kuitenkaan lisätty – miten jatkossa?
- Vuodeosastoilla 30% hoivaa jonottavia, joilla ei lääketieteellistä syytä olla vuodeosastolla.
- Muutos Lapissa tekemättä laitoshoidon osalta – 21 miljoonaa euroa vähemmän rahaa käytettävissä
- Kriteerien yhdenmukaistaminen
- Tiedon kulkeminen – ICT ratkaisut

Yhteisiä linjauksia on tehtävä vaikka hallitus tai sote kaatuisi.

www.alueuudistus.fi; www.lapinsotesavotta.fi

Maakunta soten valmistelu – 30.3. mennessä – väliaikaishallinto lähtee viemään eteenpäin. Kootaan isompiin kokonaisuuksiin, maakuntien palvelutehtävät ja kuvaukset. Väliaikaishallinto ei saanut valtiolta rahaa henkilöiden lisärekrytointiin.

Milloin Lappi ja Meri-Lappi pääsee yhteisymmärrykseen – kykeneekö eri alueen edustajat tekemän yhteistyötä? Tilanne on haastava. Haasteet tunnistettu – Länsipohjalla oma prosessi. Työnjako selvitys meneillään NHG:n toimesta.

Länsi-Pohjan alueella pelko työpaikkojen puolesta – lähdetty sovittelemalla yhdessä Lapin Keskussairaalan kanssa. Valtio linjannut tietyt asiat Lapin puolelle – synnytykset. Vaihtoehtona yhteistyössä Oulu, Länsi-Pohjan asukkaille.

Ajankohtaiset kuulumiset hoitohenkilöstön näkökulmasta - Anne Pelkonen /Tehy

- ✓ Suurin muutos Työnantajamuutos – Työntekijöitä kunnilta maakuntiin, n. 220 000 työntekijää
- ✓ Liikkeen luovutus tarkoittaa sitä, että tt siirtyy automaattisesti entisillä ehdoilla uuden työnantajan palvelukseen
- ✓ Palveluja ei voida kilpailuttaa ennen yhtiöittämistä – jotta julkinen puoli voi osallistua kilpailutukseen, pitää yhtiöittäminen toteuttaa
- ✓ Palveluntarjoaja voi valita oman tes:n – vaikuttaa työsuhteen ehtoihin kokonaisvaltaisesti
- ✓ Liikkeenluovutuksessa ehdot eivät muutu vanhoilla tt:llä

- ✓ Uusilla työntekijöillä ehdot muuttuvat uuden tes:n ehtoihin
- ✓ Valinnanvapaudesta ei vielä tarkkaa tietoa esim. neuvolatoiminta – kilpailutetaanko vaiko ei?
- ✓ Mitä sopimuksia maakuntaorganisaatiossa sovelletaan ja ketkä niitä neuvottelevat – mihin järjestöön järjestäydytään?
- ✓ Muutos vaikuttaa eläkkeisiin saakka
- ✓ Mitä tapahtuu vuoden 1.1.2021 liikkeenluovutusten jälkeen ja kun valinnanvapaus astuu voimaan?
- ✓ Miten palvelussuhteen ehdot harmonisoidaan? Kilpailutus tuo epävarmuutta työsuhteisiin
- ✓ Määräaikaiset työsuhteet lisääntyvät – perustellaan Sote-uudistuksella – nollasopimukset lisääntyvät
- ✓ Huoli esimiestasosta, jota ollaan viemässä pois?
- ✓ Miten kilpailutus vaikuttaa – onko jatkossa liikkeenluovutuksen osalta samat ehdot?
- ✓ Huolenaiheena hoitotyön johtajuus sote-uudistuksessa
- ✓ Henkilöstön edustajana hoitotyössä mukana oleva
- ✓ Paljon tehdään työtä paikallisesti ja valtakunnan osalta

Kuulumisia koulutuksen muutoksista - Leena Hanni/Lappia

- ✓ Koulutuspalveluissa tullaan hyödyntämään digitalisaatiota
- ✓ Asiakslähtöisyys korostuu, jottei asiakkaat lähde kasvukeskuksiin esim. Oulu
- ✓ Palvelua hiotaan nykyistä paremmaksi
- ✓ Työ- ja verkkopainotteista koulutusta kehitetty työvoimahallinnon kanssa
- ✓ Osaaminen tunnustetaan yksilöllisesti
- ✓ Työ- ja verkkopainotteista opiskelua kehitetään
- ✓ Aikuiskoulutuksen määrä kasvaa
- ✓ Vetovoimaisuus laskenut
- ✓ Oikeat asiakkaat mukaan opiskeluun – yhteistyötä eri tahojen kanssa
- ✓ Nuorten ja aikuiskoulutuksen raja-aidat poistuvat
- ✓ Opiskeluun pääsemisestä ilmoitetaan pikimmiten koulukohtaisesti – miten opiskelemaan pääsee – opiskelija saa aina päätöksen ja yhdessä keskustellaan opiskelupolusta yksilöllisesti – henkilökohtainen osaamisen suunnitelma - HOPS
- ✓ Valintapäätöksiä tehdään joustavasti vapaana olevien opiskelupaikkojen puitteissa
- ✓ Valtakunnallisesti jatkuva ympärivuotinen hakeutuminen
- ✓ Näyttöperustainen tapa suorittaa tutkinto
- ✓ Koulutustarjonta kehitetään vastaamaan tulevaisuuden osaamistarpeista - painottuu Kuntoutumisen tukemiseen – työpaikalla tapahtuvaa oppimista lisätään – koulutuskorvauksia ei maksettaisi enää jatkossa – tämä tulee aiheuttamaan keskustelua
- ✓ Lappia 3.0 kehittämisohjelma käynnistetty – uudistetaan strategia ja organisaatio palveluorganisaatioksi
- ✓ Opiskelijat tarvitsevat tukea ja ohjausta, jotta omatoiminen ja itsenäinen työ mahdollistetaan jatkossa

Vastuuta ottaen opit – VOO

- ✓ Opiskelijat ottavat vastuulleen työpaikan jonkin osa-alueen hoidettavaksi kokonaan
- ✓ Kaikkien osapuolten tulee olla innostuneita – perehdytys pitää olla hyvä
- ✓ Mahdollistaa opettajan läsnäolon ja ohjauksen työpaikalla
- ✓ Opiskelijoiden omatoimisuus ja itseohjautuvuus kasvavat – itsearviointi lisääntyy

- ✓ Lapin Amk: in opiskelijat mukana tässä kokeilussa
- ✓ Opiskelija itse tekee – tt havainnoi – tt varmistaa turvallisuuden
- ✓ kesto keskimäärin 6-8 vkoa
- ✓ Kajaanista positiiviset palautteet

Oppisopimukseen panostetaan jatkossa valtakunnan tasollakin. Samasta työstä sama palkka – vuosityöaikakokeilu meneillään.

Työnantajille opettamisvelvollisuus? – Tietoisuutta pitää asiasta lisätä, jotta kokeiluun suhtaudutaan positiivisesti

4. Muut asiat

Toiveita, mitä jatkossa klusterin kokouksissa halutaan

- Osaamisen kehittämisen hanke
 - pilottivaiheen seminaari
 - ennakointiprosessi alkaa 2018
 - klusteri lupautui olemaan mukana
- Ammattikorkeakoulun puolen uudistukset ja muutokset
- Poske – puolen asiaa

Sosiaalialan ajankohtaisfoorumi

Sosiaalikallegan sivuilta 9.5. yliopistolla Esko ja Asko -sali

- Yliopistosta sosiaalityön ja kuntoutuksen näkökulmasta – reformin osalta ajankohtainen keväällä 2018
- Millä periaatteella sote -puolen asioita kilpailutetaan – mitä käytännössä tarkoittaa?
- Hoitotyön johtaminen
- Sotesta ajankohtaiset kuulumiset

5. Seuraava kokousaika ja -paikka sekä teema

5.10.2017 klo 13 TEHY aluetoimisto ROI – paikka ilmoitetaan myöhemmin

Jos Maija pääsee – toivotaan, että olisi mukana

6. Kokouksen päättäminen